**Bijlage 1. Factsheet voor bestuurders**

# Voorkomen

Signaleer je opvallend gedrag of botsen bepaalde signalen met jouw integriteit en goed bestuurderschap? Ga het gesprek aan en wees transparant. Controleer en informeer actief naar hoe zaken ervoor staan bij andere bestuursleden. Voer een helder beleid en maak er regels over.

# Bestuur

* Zorg ervoor dat bestuursleden voldoende gekwalificeerd zijn.
* Werk altijd met sponsorovereenkomsten waarin duidelijk de rechten en plichten van de sponsor en vereniging staan beschreven.
* Voorkom dat één persoon meerdere functies bekleed.
* Meld signalen en/of verdachte benaderingen bij jouw [verenigingsconsulent](https://www.rotterdamsportsupport.nl/over-ons/medewerkers) en clubs in de omgeving.
* Stel een [vertrouwenscontactpersoon](https://www.rotterdamsportsupport.nl/artikel/het-belang-van-een-vertrouwenscontactpersoon-binnen-de-club) (VCP) aan.
* Controleer de hoofd- en nevenactiviteiten van de vereniging en maak afspraken over o.a. kantinebeheer, sponsoring en het organiseren van evenementen. Houd hier met het bestuur zicht en controle op.
* Maak afspraken over uitgaven. Wie mag welk bedrag uitgeven?
* Stel een kascontrolecommissie aan.
* Werk de financiële administratie tijdig bij.
* Neem bij een huurachterstand contact op met het Sportbedrijf Rotterdam of Rotterdam Sportsupport en maak samen een verantwoord financieel plan.
* Voer een duidelijk integriteitbeleid met heldere grenzen: wat doen we wel en wat niet?